

## La mujer en la profesión técnica

Si bien la tendencia se viene revirtiendo en los últimos años, lo cierto es que son muchos los estudios y análisis de estadísticas que demuestran que las mujeres tienen menor presencia en campos científicos, técnicos y tecnológicos. Por este motivo, desde el CTPBA D5 queremos visibilizar a nuestras referentes.

Según un estudio realizado por el Centro Internacional de Formación de la OIT la sobre la Participación de la Mujer en la Formación Técnica y Profesional en América Latina, la motivación de las mujeres por elegir carreras técnicas disminuye al considerar las posibilidades de conseguir trabajo, y es su condición de mujer la causante, dado que despierta la desconfianza en su idoneidad técnica.

En todos los países aparecen resistencias y desestímulos familiares en el momento de la elección y las principales argumentaciones esgrimidas fueron:

- Estereotipos de origen sociocultural que definen roles y tareas de acuerdo al sexo.
- Desconocimiento familiar sobre las carreras técnicas y sus posibilidades.
- Ausencia de interés, marginación y baja autoestima femenina derivada de la internalización de los estereotipos y de los preconceptos sobre su idoneidad técnica.
- Restricciones y resistencia empresarial para incorporar mano de obra femenina y desconfianza en su desempeño en las áreas técnicas.
- Preconceptos sobre la exigencia de condiciones laborales y esfuerzos físicos inaceptables para la mujer.

Para combatir los estereotipos de género relacionados con la profesión técnica es fundamental la educación y comunicación. Difundir que se han ampliado las tecnicaturas, es decir que el abanico para el trabajo en técnica hoy en día es mucho mayor, hay más variedad. Antes se reducía a tres grandes especialidades: construcciones, electromecánica y química, a las que hoy se suman la seguridad e higiene, turismo, administración, entre otras.

### SITUACIÓN EN ARGENTINA

Según datos publicados por el Observatorio Argentinos por la Educación, en las secundarias técnicas, de cada 100 estudiantes sólo 33 son mujeres. Un desafío de la Educación Técnico Profesional (ETP) es aumentar la matrícula femenina. Para ello, la Ley de Educación Técnico Profesional (26.058) en su artículo 40 "De la Igualdad de Oportunidades" llama a implementar acciones específicas para "promover la incorporación de mujeres en la educación técnico profesional en sus distintas modalidades, impulsando campañas de comunicación, financiando adecuaciones edilicias y regulando las adaptaciones curriculares correspondientes, y toda acción que se considere necesaria para la expansión de las oportunidades educativas de las mujeres en relación con la educación técnico profesional".





## DISTRITO 5

El CTPBA D5 cuenta con la participación activa de mujeres en su mesa directiva y como colaboradoras de las sedes de atención. **Vanesa Rodríguez (MMO)**, quien está a cargo de la Secretaría, afirma que *“no hace mucho tiempo vivíamos en un mundo dominado por hombres. Cualquier énfasis en la figura femenina era prácticamente inexistente. Los derechos al voto, al divorcio y al trabajo, sin permiso de los hombres, tampoco formaban parte de la realidad de las mujeres. Sin embargo, algunos cambios, poco a poco, nos permitieron reconocer la fuerza vital y potencia creadora que existe en cada una de nosotras. Me gusta mucho una frase de Indira Gandhi: ‘Para liberarse la mujer debe sentirse libre, no para rivalizar con los hombres, sino libres en sus capacidades y personalidad’. Creo que resume de una forma sencilla la presencia de mujeres en distintas profesiones y roles, y la nuestra no escapa a esto. Hoy en día es muy normal encontrar muchas alumnas en escuelas técnicas, pero tenemos que saber que no siempre fue así, y hubo quienes se atrevieron a dar el salto transgrediendo lo convencional en algún momento. Esto nos da la responsabilidad de intentar ser un faro para quienes nos sucederán”*.

**Yamila Roxana Riva (MMO)** trabaja en el Distrito 5 como 1<sup>er</sup> Vocal y está a cargo de las áreas de trabajo de Capacitaciones, Educación y Sustentabilidad. También participa del Foro de Colegios, donde se reúnen los representantes de cada colegio profesional para acompañarse en distintos temas que competen a todos. *“Me parece hermoso que cada vez encontremos más matriculadas mujeres que se sientan con la seguridad de poder desarrollar la profesión como ellas quieran, y cubrir las áreas que desean. Me parece fundamental la participación de la mujer en las distintas áreas de desarrollo técnico, que pueda aportar su mirada desde otro lugar, con diferentes puntos de vistas y desarrollo en las áreas”*.

**Alejandra Medina (MMO)** desde 2018 es colaboradora y visadora en la sede de Necochea. Ella destaca *“la importancia de dar conocer que tenemos las mismas oportunidades laborales que los hombres, no solo apuntando a la igualdad de género y al empoderamiento femenino, sino más por el lado de si hay algo que te gusta hacer dale para adelante, el límite lo pones vos. Todo va cambiando y cada vez son más las mujeres que se atreven a hacer lo que realmente les gusta, sin importar el género. Soy una de esas”*.

**Leonela Gauna (MMO)** colaboradora y visadora en la sede de La Costa, destaca que *“en el trascurso de los años, como estudiante y en la actualidad como profesional dentro del ámbito de la carrera técnica, tuve la oportunidad cruzarme con personas que me ayudaron, guiaron y acompañaron sin excluirme por el hecho de ser mujer. Creo que la sociedad en la actualidad, y desde hace varios años, está cambiando, a pesar de que todavía quedan pequeños obstáculos, los cuales esquivamos y seguimos cuesta arriba. Agradezco el espacio que el Distrito V nos da, permitiéndonos compartir nuestras experiencias, ya que seguramente les llegue a muchas mujeres y/o familiares que no se animan a ejercer o estudiar esta hermosa profesión. El hecho de sentirnos pares y escucharnos es abrirles las puertas a muchas a futuras profesionales”*.



Para finalizar, resaltamos que, a pesar de los grandes avances, todavía necesitamos experimentar un cambio social, lo que requiere el compromiso de todos los implicados: **sociedad civil, estado y las empresas.**



En nuestra web pueden encontrar más testimonios de nuestras referentes:

<https://colegiodistrito5.com.ar/la-mujer-en-la-profesion-tecnica/>

*Para ampliar la información o coordinar notas, comunicarse con la encargada de Prensa del Distrito 5: **Jimena Rodriguez (2235388559).***

